

ORGANISATIE OF AFDELING

Algemeen:

- De organisatie heeft een visie op de wijze waarop ze de mensen in de organisatie willen laten excelleren
- Er is een visie op hoe een organisatie kan bijdragen aan het welzijn van mensen

Specifiek:

- HR pakt zijn rol om mensen te faciliteren – Nadruk ligt op HR&O en HR&D
- Zingeving en duurzaamheid wordt expliciet aandacht aan gegeven
- Er is beleid op het gebied van fysiek, sociaal en mentaal welbevinden van de medewerkers
- Er is beleid op het gebied van inclusie en diversiteit waarbij de nadruk ligt op de meerderheid (ipv de minderheid)
- Er zijn gerichte acties om medewerkers bekend te maken met de wijze waarop documentatie is terug te vinden
- Er is expliciet aandacht om ervoor te zorgen dat mensen weten bij wie zij moeten zijn en wie waar over gaat (mandaat en bevoegdheden zijn helder)

TEAM

Algemeen:

- Het team voelt als een warm bad – nieuwe medewerkers worden snel opgenomen

Specifiek

- Er is binnen het team een veilige en vertrouwde omgeving
- Er is aandacht voor het onboarden van nieuwe medewerkers zodat
 - o zij weten wie waar over gaat
 - o processen helder zijn
 - o duidelijk is hoe het team zich tot andere teams / afdelingen verhoudt
- De informatiehuishouding is een regelmatig een punt van aandacht
- Het team heeft aandacht en oog voor elkaars welbevinden – fysiek, mentaal en sociaal
- Er wordt regelmatig stil gestaan bij het vieren van succes
- Een gevoel van trots op elkaar en het team wordt regelmatig uitgesproken

PERSOON

- De persoon heeft anderen duidelijk in staat gesteld om zich te presenteren binnen het team dan wel organisatie.
- De persoon heeft aandacht voor de sociale cohesie
- De persoon is een katalysator in het team
- De persoon weet je het gevoel te geven dat je gezien wordt / er toe doet
- Hij/zij is eerlijk en duidelijk over wat er speelt
- De persoon activeert om het beste uit elkaar te halen
- De persoon heeft lef om moeilijke onderwerpen aan te snijden